



## Provincia di Modena

Area Amministrativa  
Personale e Sistemi informatici e telematica  
Contabilità del personale e Selezioni

### Determinazione numero 1003 del 09/05/2025

**OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - AREA FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE - SETTORE DI ATTIVITA' TRASPORTI E CONCESSIONI. APPROVAZIONE ESITO PROCEDURA E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.**

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 672 del 01/04/2025 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione interna mediante progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 per la copertura di n.1 posto al profilo professionale di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – AREA FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE – SETTORE DI ATTIVITÀ TRASPORTI E CONCESSIONI” predisposto nella seduta di insediamento del 01/04/2025 dalla Commissione giudicatrice nominata con determinazione del Dirigente dell'Area Amministrativa n. 635 del 27/03/2025.

Dato atto:

- che l'avviso è stato pubblicato dal 2 aprile 2025 al 16 aprile 2025 sulla intranet della Provincia di Modena in Portale Dipendenti – Selezioni interne – Progressioni tra le aree ed è stato inviato alla mail istituzionale di tutti i dipendenti della Provincia di Modena ed è stato trasmesso alle OO.SS. e RSU.
- che, entro il termine di scadenza, è pervenuta n.1 (una) domanda di partecipazione alla selezione di cui trattasi (allegate al presente atto).
- che, come previsto dall'art. 6 del Regolamento Stralcio per le progressioni tra le aree approvato con Atto del Presidente n. 188 del 23/10/2023, il Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica ha proceduto alla valutazione della candidatura pervenuta ai fini della sua ammissibilità ed ai fini dell'attribuzione dei punteggi di cui all'esperienza maturata (lett. a), al titolo di studio (lett. b), alle competenze professionali punti c3) e c4) del articolo 5 dell'avviso di selezione, accertando la conformità della suddetta domanda ai requisiti di partecipazione previsti nell'avviso di selezione, come da istruttoria allegata al presente atto.
- che, con determinazione dirigenziale n. 826 del 22/04/2025 si è provveduto all'ammissione di n. 1 (una) candidata alla selezione di cui trattasi;

Visti i verbali delle sedute della Commissione Esaminatrice concernenti la descrizione dei lavori svolti per l'espletamento della selezione assunti agli atti dell'ente con prot. 15700 del 07/05/2025 dai quali risulta che la selezione comparativa ha dato esito positivo essendosi conclusa

con l'attribuzione alla candidata Muratori Simona - domanda id 700391 prot. 11671 del 03/04/2025—di punti 68 su 100 e precisamente:

- punteggio riconosciuto con Determinazione Dirigenziale n. 826 del 22/04/2025 in esito all'istruttoria svolta dal Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica per i punti lett.a) b) e c2), c3) e c4) art. 5 Avviso di selezione pari a 35 punti.

- punteggio riconosciuto con colloquio del 07/05/2025 pari a 33 su 40 punti.

Richiamato l'atto di integrazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 compreso nel PIAO 2023-2025, adottato con atto del Presidente n. 227 del 14/12/2023, contenente le previsioni di effettuazione delle progressioni tra le aree ai sensi dell'art 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 165/2001 e delle nuove disposizioni contrattuali.

Con Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 92 del 16/12/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027.

Con Atto del Presidente n. 11 del 29/01/2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 contenente il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027.

Con atto del Presidente n. 3 del 13/01/2025 è stato approvato il PEG 2025-2027.

Visto l'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e l'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022.

L'art. 13 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni locali contiene la nuova disciplina relativa alle progressioni tra le aree ed in particolare il comma 6 stabilisce che in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

Il comma 7 dello stesso art. 13 CCNL 16/11/2022 ricomprende tra le materie oggetto di confronto sindacale (art. 5) i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sopra citato, sulla base di determinati elementi di valutazione (esperienza maturata, titolo di studio, competenze professionali), nonché la rispettiva attribuzione di un peso percentuale non inferiore al 20%.

Dato atto che sulle procedure di progressione tra le aree è stato effettuato il confronto sindacale, in conformità alle previsioni di cui all'art. 5 del medesimo CCNL 16/11/2022.

Le progressioni tra le aree di cui al predetto comma 6 sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL 16/11/2022.

Visti il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm.ii. "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e la L. 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii. sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di " Titolare " del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it) oppure telefonicamente al numero 051/6338860 .

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

#### DETERMINA

- 1) di dare atto che a seguito dell'esame degli atti relativi allo svolgimento della "Selezione interna mediante progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 per la copertura di n.1 posto di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – AREA FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE – SETTORE DI ATTIVITA' TRASPORTI E CONCESSIONI rassegnati a questa Amministrazione dalla Commissione Esaminatrice, si è accertato che la stessa ha proceduto all'assolvimento del compito affidatole;
- 2) di approvare, pertanto, l'esito della procedura formulato dalla Commissione Esaminatrice dichiarando vincitrice della Selezione in parola la candidata Muratori Simona - domanda id 700391 prot. 11671 del 03/04/2025–di punti 68 su 100;
- 3) di procedere, conseguentemente, alla copertura di n. 1 posto al profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo– Area dei funzionari della Elevata Qualificazione del vigente CCNL mediante progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e conseguente nuovo inquadramento nell'Area Funzionari e della E.Q. del dipendente in esito alla Selezione a far tempo presumibilmente dal 01/06/2025;
- 4) di dare atto che la dipendente, previo consenso, è esonerata dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 comma 2 del vigente CCNL Funzioni Locali e conserva le giornate di ferie maturate e non fruito;
- 5) di dare mandato al Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica di predisporre i conseguenti atti ed, in particolare, la comunicazione del nuovo inquadramento ai sensi dell'art.13 commi 6,7, e 8 del CCNL Funzioni Locali in esito alla Selezione e la stipula del contratto individuale di lavoro della dipendente nella nuova area di inquadramento;
- 6) di dare atto che la spesa complessiva per l'anno 2025 è pari ad € 765,13 e di imputarla come segue:
  - per € 557,80 al capitolo 1571 Retribuzioni lorde personale Trasporti e Concessioni” del Peg 2025
  - per € 159,02. al capitolo 1572 “Contributi a carico della Provincia personale Trasporti e Concessioni.” del Peg 2025;
  - per € 48,31 al capitolo 2358“Versamento imposte IRAP personale Trasporti e Concessioni” del Peg 2025.
- 7) di imputare la spesa relativa agli anni successivi ai corrispondenti capitoli del Bilancio;
- 8) di pubblicare l'esito della Selezione nella intranet della Provincia di Modena;
- 9) di trasmettere la presente determinazione all'U.O. Bilancio e Contabilità finanziaria dell'Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza, dando atto che la stessa diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- 10) di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni; entrambi i termini decorrenti dalla comunicazione del presente atto all'interessato.

Il Dirigente  
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi

dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)