



Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

Atto numero 49 del 29/04/2025

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE. DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI EFFETTI A REGIME DELL'APPLICAZIONE DEL CCNL 16/11/2022 A SEGUITO DELLA NUOVA CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE..

Con delibera di giunta n. 261 del 12/07/2011 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa e dei dipendenti, coerente con i principi del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e con il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Nel corso degli anni successivi si è provveduto ad adeguare il Sistema di misurazione e valutazione sulla base delle esigenze organizzative e del mutato quadro normativo.

Con atto del Presidente n. 9 del 13/01/2017 era stata approvata la metodologia per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle categorie, ad integrazione del Sistema di misurazione e valutazione precedentemente approvato.

L'art. 16 del CCNL 21/05/2018 aveva modificato la disciplina relativa alla modalità di attribuzione della progressione economica orizzontale, determinando la necessità di adeguare il Sistema di misurazione e valutazione.

Con delibera di Giunta n. 314 del 30/09/2014 era stata approvata la metodologia di valutazione dei dipendenti a modifica ed integrazione del Sistema di misurazione e valutazione adottato nell'anno 2011.

Con atto del Presidente n. 57 del 17/04/2019, in relazione alle novità introdotte per effetto del CCNL 21/05/2018, è stato adeguato il Sistema di misurazione e valutazione con particolare riferimento alle progressioni economiche orizzontali e alla performance individuale.

Il CCNL 16/11/2022 ha introdotto modifiche significative all'ordinamento professionale che hanno determinato modifiche alla disciplina delle ex progressioni economiche orizzontali, ora differenziali stipendiali, ma anche necessariamente ai coefficienti di corresponsione della performance per effetto della trasformazione da categorie in aree, per le quali è stato necessario procedere ad una modifica del sistema di misurazione e valutazione effettuata con atto del Presidente n. 21 del 08/03/2024.

In particolare, con riferimento all'impatto del nuovo ordinamento professionale con decorrenza 01/04/2023, contenuto nel CCNL 16/11/2022, determinato dall'introduzione delle aree in luogo delle categorie, viene sancita anche l'eliminazione della cosiddetta infracategoria B3, che viene ricondotta unitamente alla categoria B all'area degli Operatori esperti, con il sopra citato adeguamento del Sistema di misurazione e valutazione ai fini della valutazione sulla performance individuale.

A seguito delle risultanze della liquidazione della performance individuale delle nuove aree è emerso un leggero scostamento in termini di coerenza rispetto ai coefficienti applicati in precedenza alle categorie.

Tale scostamento è stato rilevato anche dalla RSU che ha richiesto una non sostanziale modifica ai coefficienti per area di inquadramento già contenuti nel sistema di misurazione e valutazione dell'ente.

Il responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Il presente atto non comporta impegno di spesa, né diminuzione o accertamento d'entrata o variazione del patrimonio.

Il Dirigente responsabile del Servizio interessato ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in relazione alla proposta della presente delibera, ai sensi dell'articolo 147 bis del Testo Unico degli Enti Locali.

Per quanto precede,

IL PRESIDENTE DISPONE

- 1) Di procedere alla modifica del Sistema di misurazione e valutazione approvato con proprio atto n. 21 del 08/03/2024 limitatamente al punto 1) dei **Criteri di valutazione e calcolo** dell'Allegato denominato "Metodologia di valutazione dei dipendenti".
- 2) Di sostituire con decorrenza dalle prossime liquidazioni i coefficienti per area di inquadramento che erano previsti come segue:

Nuova AREA	Precedente CATEGORIA	coefficiente
OPERATORI ESPERTI	B	1,05
OPERATORI ESPERTI	B3	1,05
ISTRUTTORI	C	1,25
FUNZIONARI ed EQ	D	1,70
FUNZIONARI ed EQ	D3	1,90 (fino ad esaurimento)

nel seguente modo:

Nuova AREA	Precedente CATEGORIA	coefficiente
OPERATORI ESPERTI	B	1,05
OPERATORI ESPERTI	B3	1,05
ISTRUTTORI	C	1,30
FUNZIONARI ed EQ	D	1,67

FUNZIONARI ed EQ	D3	1,88 (fino ad esaurimento)
------------------	----	----------------------------

3) Di trasmettere il seguente atto alla R.S.U. e alle O.O.S.S.

Il Presidente
BRAGLIA FABIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)