

## GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI SEGRETARIO GENERALE

Codice posizione	
Denominazione della posizione	<b>Segretario generale</b>
Decorrenza della graduazione	

### AREA DI GRADUAZIONE A – COMPLESSITÀ E RESPONSABILITÀ DELLE FUNZIONI DI CUI ALL'ART. 101 DEL CCNL 17.12.2020<sup>1</sup> IN RELAZIONE AL CONTESTO ORGANIZZATIVO

#### A.1. Coordinamento e sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e coordinamento delle loro attività

*Grado di complessità della posizione rilevabile dalla attività di coordinamento e sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti o dei responsabili delle unità organizzative e coordinamento delle loro attività, in ragione del contesto organizzativo*

1. Complessità elevata	6
2. Complessità significativa	4
3. Complessità limitata	2
4. Nessuna complessità	0

**Punteggio assegnato: \_\_**

#### A.2. Partecipazione alle decisioni di programmazione

*Grado di responsabilità rilevabile dal livello di partecipazione alla formazione del bilancio ed alle altre decisioni di programmazione (PIAO, PEG), definito attraverso la rilevanza organizzativa dei soggetti con cui si negozia il budget e la programmazione*

1. Negozia direttamente con assessore/direzione generale la definizione del bilancio e degli strumenti di programmazione	8
2. Negozia direttamente con dirigente di settore la definizione del bilancio e degli strumenti di programmazione	6
3. Negozia direttamente con dirigente di settore la definizione degli strumenti di programmazione	4
4. Collabora alla definizione degli strumenti di programmazione	2
5. Nessuna partecipazione alle decisioni di programmazione	0

**Punteggio assegnato: \_\_**

<sup>1</sup> Art. 101 - Funzioni di sovrintendenza e coordinamento del Segretario

1. Nei comuni fino a 100.000 abitanti ovvero nei Comuni, Province e Città Metropolitane ove non sia stato nominato il direttore generale ai sensi dell'art. 108 del d. Lgs. n. 267/2000, l'assunzione delle funzioni di segretario comunale comporta compiti di sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e di coordinamento delle loro attività, tra i quali la sovrintendenza alla gestione complessiva dell'ente, la responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance, la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale, l'esercizio del potere di avocazione degli atti dei dirigenti in caso di inadempimento.

2. L'incarico di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza del Segretario Comunale e Provinciale, è compatibile con la presidenza dei nuclei o altri analoghi organismi di valutazione e delle commissioni di concorso, nonché con altra funzione dirigenziale affidatagli, fatti salvi i casi di conflitti di interesse previsti dalle disposizioni vigenti.

<b>A.7. Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria</b>	
<i>Concerne la complessità relativa ai contratti nei quali l'Ente è parte ed autentica scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'Ente medesimo</i>	
1. Responsabilità e complessità elevata	8
2. Responsabilità e complessità discreta	6
3. Responsabilità e complessità sufficiente	2
4. Non ricorre	0

Punteggio assegnato: \_\_

**AREA DI GRADUAZIONE B – ATTRIBUZIONE DI FUNZIONI AGGIUNTIVE RISPETTO A QUELLE PREVISTE DALLA LEGGE INCIDENTI SULLE RESPONSABILITÀ INTERNE ED ESTERNE**

<b>B.1. Funzioni aggiuntive con livello di responsabilità base</b>	
<i>Si tratta di tipologie di funzioni e/o incarichi aggiuntivi a cui è associato un grado di responsabilità contenuto</i>	
1. Componente dell'OIV o di un organismo con funzioni analoghe	4
2. Componente dell'ufficio procedimenti disciplinari	4
3. Componente di commissioni di gara <i>(anche se solo prevista)</i>	4
4. Componente di commissioni di concorso <i>(anche se solo prevista)</i>	4
5. Componente della delegazione trattante in ambito di contrattazione decentrata	4
6. Funzioni vicarie di dirigenti in caso di ferie o assenze brevi	4
7. Rappresentanza esterna dell'ente per incarichi aggiuntivi e/o deleghe (ad esempio Comitati istituzionali, Tavoli tecnici interistituzionali, delegazioni, incontri con stakeholders, riunioni pubbliche) <i>(Assegnare 4 punti per ciascun incarico di rappresentanza dell'ente, per un massimo di 20 punti)</i>	4
8. Componente dell'ufficio centrale elettorale o della commissione elettorale	4

Punteggio assegnato: \_\_

<b>B.2. Funzioni aggiuntive con livello di responsabilità significativa</b>	
<i>Si tratta di tipologie di funzioni e/o incarichi aggiuntivi a cui è associato un grado di responsabilità medio</i>	
1. Presidente dell'OIV o di un organismo con funzioni analoghe <i>(con assorbimento del fattore B.1.1)</i>	6
2. Presidente dell'ufficio procedimenti disciplinari <i>(con assorbimento del fattore B.1.2)</i>	6
3. Presidente di commissioni di gara <i>(anche se solo prevista)</i>	6
4. Presidente di commissioni di concorso <i>(anche se solo prevista)</i>	6
5. Presidente della delegazione trattante in ambito di contrattazione decentrata <i>(con assorbimento del fattore B.1.5)</i>	6
6. Responsabile della transizione digitale	6
7. Responsabile dell'esercizio del potere sostitutivo in caso di inerzia	6
8. Titolare del potere di avocazione	6

3. Ente collocato in un territorio soggetto a presenza di criminalità organizzata e/o elevati tassi di delinquenza (microcriminalità)	8
4. Ente collocato in territorio con elevati tassi di disagio sociale (disagio giovanile e adulto, fenomeno delle baby gang, bullismo, elevati consumi di alcool e droghe, etc)	8
5. Ente collocato in un territorio soggetto a incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza ed entità (città d'arte e zone turistiche)	8

**Punteggio assegnato: \_\_**

<b>C.3. Condizioni di disagio connesse al contesto organizzativo</b>	
<i>Si tratta di condizioni di disagio legate a carenze d'organico dell'ente, all'assenza di responsabili, nonché alla presenza di particolari uffici di rilevanza istituzionale o di particolari forme di gestione di servizi pubblici, anche attraverso società partecipate, che comportano specifiche attenzioni, interazione e supporto all'ente</i>	
1. Ente con carenza di organico pari al 10%	2
2. Ente con carenza di organico superiore al 10% e fino al 20%	4
3. Ente con carenza di organico superiore al 20% e fino al 30%	6
4. Ente con carenza di organico superiore al 30%	8
5. Ente con particolari uffici di rilevanza istituzionale o particolari forme di gestione di servizi pubblici, anche attraverso società partecipate, che comportano specifiche attenzioni, interazione e supporto all'ente	10

**Punteggio assegnato: \_\_**

<b>Punteggio totale proposto dal Nucleo di Valutazione</b>	<b>__</b>
--	-----------

Data di predisposizione della proposta da parte del Nucleo di Valutazione	
---	--