

---

# **SISTEMA PER LA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE**

ai sensi dell'art. 60 del CCNL dell'area Funzioni Locali del  
16.7.2024

APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. \_\_\_\_ DEL \_\_\_\_  
APPROVATO CON ATTO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA N. \_\_\_\_ DEL \_\_\_\_

## **1. PREMESSA**

1. Il presente sistema di graduazione si applica al Segretario generale della Provincia e del Comune di Modena, ai fini della quantificazione del valore economico della relativa retribuzione-di posizione, ai sensi delle previsioni de Contratti Collettivi Nazionali dell'Area Funzioni Locali e in conformità con quanto disciplinato nei rispettivi Contratti Integrativi di Ente.
2. La definizione del presente sistema forma oggetto di informativa preventiva e confronto con le OO.SS; una volta completato detto confronto tale sistema dovrà essere adottato dall'organo esecutivo di entrambi gli Enti, in accordo con le previsioni dei Contratti Collettivi Nazionali del Comparto Funzioni Locali.

## **2. RIFERIMENTI CONTRATTUALI E RELATIVI CRITERI**

1. Il riferimento nella contrattazione nazionale è l'art. 60 del CCNL del 16/7/2024 dell'Area Funzioni Locali, che ha introdotto una nuova disciplina della retribuzione di posizione dei Segretari Comunali e Provinciali.
2. L'art. 60, comma 1, ha previsto innanzitutto che la retribuzione di posizione sia erogata, in base alle classi demografiche degli Enti, entro valori minimi e valori massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità, suddivisi in tre distinte fasce.
3. L'art. 60, comma 2, ha poi stabilito che il valore specifico della retribuzione di posizione sia determinato all'interno dei valori-limite previsti, in base ai seguenti criteri di graduazione:
  - a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;
  - b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
  - c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche.
4. L'art. 60, comma 3, ha stabilito infine che nei comuni capoluogo, nelle province e nelle città metropolitane la soglia massima della retribuzione di posizione di cui al comma 1 del medesimo articolo può essere autonomamente rideterminata al fine di tener conto dell'esercizio di funzioni in presenza di strutture complesse, purchè in misura non superiore al 15%. In sede di prima applicazione, stante il limite al trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, si ritiene di non avvalersi della facoltà in parola nell'ambito del presente sistema di graduazione.

## **3. GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE**

1. I criteri di graduazione stabiliti dall'art. 60 del CCNL sopra riportati sono stati tradotti in una scheda analitica di graduazione, suddivisa in tre macro-aree, all'interno delle quali sono riportati i singoli fattori di pesatura della posizione e i relativi punteggi (**Allegato 1**).

2. Il singolo fattore di pesatura va valorizzato attraverso l'attribuzione di un valore numerico prestabilito. Se la condizione descritta dal fattore di pesatura non ricorre, al fattore stesso non va attribuito nessun valore numerico.
3. La somma delle singole quotazioni assegnate ai fattori di graduazione rappresenta il valore numerico di complessiva pesatura tecnica della "posizione".
4. La traduzione del punteggio finale di graduazione nel valore economico della retribuzione di posizione da attribuire è definita dalla seguente tabella di corrispondenza:

<b>Fasce di graduazione</b>	<b>Intervalli punteggi</b>	<b>Importi SG</b>
Fascia I	Oltre 110	euro 53.665,99 (importo massimo CCNL)
Fascia II	Da 101 a 110	euro 50.281,45
Fascia III	Da 91 a 100	euro 47.832,88
Fascia IV	Da 81 a 90	euro 45.384,30
Fascia V	Da 71 a 80	euro 42.935,73
Fascia VI	Da 61 a 70	euro 40.487,15
Fascia VII	Da 51 a 60	euro 38.038,58
Fascia VIII	Fino a 50	euro 35.590,00 (importo minimo CCNL)

5. L'istruttoria tecnica ai fini della proposta del punteggio complessivo di pesatura della posizione del Segretario generale nei singoli enti, in corrispondenza del quale viene stabilito il valore della retribuzione di posizione, è di competenza del Nucleo di Valutazione.