



Provincia di Modena

Area Amministrativa
Personale e Sistemi informatici e telematica
Contabilità del personale e Selezioni

Determinazione numero 48 del 15/01/2025

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N.1 POSTO AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - AREA ISTRUTTORI DA ASSEGNARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA DELLA PROVINCIA DI MODENA. APPROVAZIONE AVVISO.

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Con Atto del Presidente n. 11 del 29/01/2024 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026.

Con Atto del Presidente n. 36 del 19/04/2024 è stata approvata la prima integrazione al piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 compreso nel DUP e nel PIAO 2024/2026.

Con la determinazione dirigenziale n. 1112 del 04/07/2024, richiamata la programmazione assunzionale 2024-2026 approvata con l'atto del Presidente n. 36/2024 si procedeva alla ricognizione e alla riprogrammazione delle riserve di posti da prevedere nei bandi di concorso in favore di particolari categorie di cittadini.

Con atto del Presidente n. 108 del 17/09/2024 si è proceduto ad approvare “Aggiornamenti alle sottosezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 ed in particolare variazione del piano della performance e del piano del Fabbisogno triennale del personale per la parte assunzionale. Integrazione al DUP per la parte economico finanziaria del piano del fabbisogno triennale del personale”.

Nell'atto del Presidente n. 108 del 17/09/2024 è stato previsto di procedere, tra le altre, all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 3 unità al profilo professionale di Istruttore Amministrativo – Area Istruttori. Per due unità si è proceduto all'assunzione mediante procedura di interpello ex art. 3 bis del D.L. 80/2021 da Selezione unica. Per l'assunzione dell'unità di personale rimanente, da assegnare all'Area Amministrativa, l'Ente ritiene di procedere mediante selezione pubblica per consentire la più ampia partecipazione possibile essendo le procedure di interpello riservate ai soli candidati risultati idonei a seguito di Selezione unica espletata ai sensi dell'art. 3-bis del Decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80.

Nel medesimo atto si disponeva in ordine all'applicazione delle riserve di posti da prevedere nei bandi di concorso in favore di particolari categorie di cittadini prevedendo, in particolare, l'applicazione della riserva prioritaria per le forze armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010 per due dei tre posti da ricoprire. Una riserva prioritaria è già stata applicata per uno dei due posti oggetto della procedura di interpello ex art. art. 3 bis del D.L. 80/2021 approvata con determinazione dirigenziale n. 2041 del 13/11/2024.

Con atto del Presidente n. 140 del 21/11/2024 si è proceduto ad approvare la terza integrazione al Piano Triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 compreso nel Dup e nel Piao 2024/2026 nel quale, con riferimento all'applicazione delle riserve di posti da prevedere nei bandi di concorso in favore di particolari categorie di cittadini ha disposto l'applicazione della riserva prioritaria per le forze armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010 sulle assunzioni di 1 istruttore direttivo contabile e di 1 operaio qualificato manutentore, a parziale modifica di quanto espresso nella seconda integrazione al PTFP (in luogo di una riserva prioritaria relativa alla posizione da istruttore amministrativo).

Con decreto-legge n. 202/2024 (c.d. Milleproroghe), pubblicato nella G.U. n. 302 del 27 dicembre 2024, non ha previsto l'ulteriore proroga della deroga prevista dall'art. 3, comma 8 della Legge 56/2019, fino al 31 dicembre 2024, relativa alla disciplina ordinaria in materia di mobilità volontaria nel pubblico impiego disciplinata dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001.

L'Ente, in assenza di disposizioni precise in merito all'applicazione della suddetta disposizione, in ossequio al principio di economicità del procedimento e, quindi, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, ritiene di applicare in via analogica la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica del 13 maggio 2020 che, attesa la finalità di regolare il passaggio al nuovo regime di determinazione delle capacità assunzionali dei comuni previsto dall'art. 33, comma 2 del decreto legge n. 34/2019, decorrente dal 20 aprile 2020, faceva salve le procedure concorsuali già avviate dagli enti locali purché entro tale data fossero state effettuate le comunicazioni obbligatorie ex art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001.

La Provincia di Modena ha comunicato, infatti, con nota n. 33447 del 01/10/2024 sia all'Agenzia Regionale per il lavoro che al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi di quanto previsto dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, l'intenzione di procedere all'assunzione di n. 1 unità di personale con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo -Area Istruttori – C.C.N.L. Funzioni Locali.

Con comunicazione assunta agli atti dell'Ente con prot. n. 33989 del 04/10/2024 l'Agenzia regionale per il lavoro Emilia – Romagna ha riscontrato l'assenza negli elenchi di cui all'art. 34 del D. Lgs. 165/2001 di personale avente uguale qualifica a quella richiesta.

Pertanto, già alla data del 24 ottobre 2024 e pertanto ancora alla data della vigenza della deroga sopra citata risultava infruttuosamente decorso il termine di cui alla comunicazione art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 rendendo possibile l'approvazione dell'avviso relativo alla selezione concorsuale in parola.

Al fine quindi di ridurre i tempi accesso al pubblico impiego, e per le motivazioni sopra esposte, con riferimento a quanto previsto nella seconda integrazione al Piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 approvato con l'Atto del Presidente n. 108 del 17/09/2024 si è ritenuto di avvalersi della possibilità di cui all'art 3, comma 8, della Legge 56/2019 di procedere con il presente atto all'approvazione dell'avviso in parola senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001, secondo le indicazioni contenute nella sopra citata Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica, anche in relazione al particolare regime autorizzatorio in cui versano gli enti locali previsto dall'art. 3 comma 7-ter del D.L. 80/2021 secondo il quale la cessione del personale può essere differita, a discrezione dell'amministrazione cedente fino all'effettiva assunzione del personale assunto a copertura dei posti vacanti e comunque per un periodo non superiore a trenta giorni successivi a tale assunzione, con evidente possibile difficoltà ad addivenire all'effettiva assunzione in tempi ragionevoli.

Si evidenzia pertanto che le procedure propedeutiche all'approvazione del presente bando sono state completamente esperite entro la data del 31/12/2024 secondo il principio *tempus regit actum*.

Con atto del Presidente n. 188 del 28/12/2020 è stato modificato il Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive, al fine di adeguarlo alle norme che disciplinano le procedure e modalità di svolgimento delle prove concorsuali in modalità decentrata ai sensi del D.L. 34/2020.

Con atto del Presidente n. 105 del 09/07/2021 si è provveduto ad integrare il succitato Regolamento al fine di adeguamento alle norme previste dal D.L. 01/04/2021 n. 44 come convertito nella L. 28 maggio 2021 n. 76.

Con atto del Presidente n. 212 del 27/11/2023 si è provveduto a modificare l'art. 12 comma 2 del Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive approvato con atto del Presidente n. 188 del 28/12/2020, limitatamente ai termini per la presentazione della domanda di ammissione alle selezioni al fine di adeguarlo a quanto previsto dall'art. 3 comma 2 lett. a) del D.P.R. 487/94 come sostituito dal D.P.R. n.82/2023.

Il Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive, approvato con Atto del Presidente n. 188 del 28/12/2020, prevede all'art. 12 comma 3, la pubblicazione dell'avviso di selezione mediante affissione all'albo pretorio dell'Ente e ne prevede la diffusione in forma integrale tramite: il sito web della Provincia di Modena e IntraWeb aziendale, Centri per l'Impiego della Provincia di Modena e Ufficio Relazioni con il Pubblico. Inoltre, un avviso per estratto della selezione è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie speciale “Concorsi ed esami”.

L'Art. 2 comma 1 del D.L. n.36/2022 convertito con modificazioni dalla L. n.79 del 29 giugno 2022 ha introdotto l'art. 35 ter nel D. Lgs. n.165/2001 che disciplina il Portale Unico del Reclutamento In.PA per la pubblicizzazione dei bandi di reclutamento e per le mobilità del personale pubblico, per la raccolta e la gestione delle domande di partecipazione ai concorsi pubblici da parte delle Amministrazioni pubbliche.

Il comma 4 del medesimo articolo, modificato dall'art.12 comma 1 lett. c) del D.L. 24 febbraio 2023 n. 13, convertito dalla L. n.41 del 21.4.2023, estende l'obbligo di utilizzo del portale agli enti locali e alle regioni per le rispettive selezioni di personali.

Il comma 2 bis dell'art. 35 ter del D. Lgs. 165/2001 stabilisce che la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.

L'art. 3 del D.P.R. n. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 prevede la pubblicazione del bando di concorso nel Portale unico del reclutamento di cui all'art. 35 -ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Pertanto, la pubblicazione dell'avviso relativo alla presente selezione pubblica verrà effettuata secondo quanto previsto dall'art. 12 del vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive, eccezion fatta per la pubblicazione per estratto in Gazzetta Ufficiale, che verrà sostituita dalla pubblicazione integrale dell'avviso sul Portale unico del reclutamento In.Pa.

La Provincia di Modena per garantire maggiore diffusione all'avviso di selezione in parola, come peraltro prevede lo stesso art. 12 del Regolamento citato, ha ritenuto opportuno pubblicizzare l'avviso anche sui social media e sulla pagina linkedIn del portale InPA e della Provincia di Modena in modo da garantire la più ampia partecipazione possibile di candidati alla selezione in parola.

Richiamato quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 le cui disposizioni, pubblicate nella G.U. n. 150 del 29/06/2023 sono entrate in vigore il 14 luglio 2023. L'art. 18 bis del menzionato decreto che prevede che “le Regioni e gli enti locali si conformano alle disposizioni del presente regolamento ai sensi dell'art. 70, comma 13, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165”.

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa, Dr. Raffaele Guizzardi.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di “ Titolare ” del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

DETERMINA

- 1) di approvare per le motivazioni esposte in premessa, l'avviso di "Selezione pubblica per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n.1 posto al profilo professionale di Istruttore Amministrativo – Area Istruttori da assegnare all'Area Amministrativa della Provincia di Modena";
- 2) di allegare al presente atto, di cui forma parte integrante, l'avviso pubblico;
- 3) di pubblicizzare il suddetto avviso come indicato in premessa;
- 4) di dare atto che l'unica modalità di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in parola è l'invio della candidatura attraverso il Portale In.PA;
- 5) di trasmettere copia del presente avviso di selezione al Ministero della Difesa (cdo_rfc_emilia_rom@postacert.difesa.it) ai fini degli adempimenti previsti dal D. Lgs. 8/2014 art. 11 per le riserve di posti nel pubblico impiego per i volontari delle FF.AA., detto istituto è previsto altresì dagli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 66/2010;
- 6) di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito della Provincia di Modena, "Amministrazione trasparente, Provvedimenti" come prescritto dal D. Lgs. n. 33/2013;
- 7) di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni nonchè ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni; entrambi i termini decorrenti dalla comunicazione del presente atto all'interessato.

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)