



Provincia di Modena

Il Collegio dei Revisori

Verbale n. 11 del 18 novembre 2024

**Oggetto: PARERE INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE
2024 - 2026**

Il Collegio dei Revisori della Provincia di Modena, nelle persone del Presidente dott. Giacomo Ballo e dei membri ordinari dott. Gregorio Mastrantonio e dott. Tiziano Cericola, nominato con deliberazione di Consiglio provinciale n. 47 del 26.07.2024 procede all'esame della documentazione ricevuta per posta elettronica in data 13/11/2024 e 15/11/2024 dal Direttore Area Amministrativa e Dirigente Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica dott. Raffaele Guizzardi, relativa alla terza integrazione al piano triennale del fabbisogno del personale 2024 - 2026, nei termini di aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026.

L'Organo di Revisione ha proceduto al controllo di tutta la documentazione e di tutti i conteggi in coerenza con le norme vigenti.

In merito alla integrazione alla programmazione assunzionale personale 2024-2026 come da L.113/2021 (PIAO), preso atto che il piano triennale del fabbisogno del personale approvato è integrato nel PIAO come da atto del Presidente n. 11 del 29.01.2024, il Collegio dei Revisori prende atto che nel provvedimento del Presidente della Provincia è tra l'altro indicato quanto segue:

Si prende atto che la Provincia di Modena visti i valori soglia indicati dal DM 11 gennaio 2022 ai sensi di quanto previsto dall'art.4 è stata collocata nella fascia demografica è collocata nella fascia oltre i 700.000 abitanti e pertanto il valore soglia di virtuosità del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti previsto è pari al 13,9%.

Si evidenzia inoltre che l'art. 5 del suddetto decreto prevede l'incremento della spesa di personale finalizzato ad assunzioni a tempo indeterminato per 22% per l'anno 2022, per il 24% per l'anno 2023 e 25% per l'anno 2024.

Il rapporto pertanto tra entrate correnti e spese di personale è pari al 12,60% a fronte di un limite percentuale pari al 13,9%.

La spesa di personale relativa all'anno 2019 come da rendiconto della gestione (macroaggregato 101) è pari ad euro 9.038.880 e pertanto la possibilità di espansione della spesa per assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2024 ammonterebbe ad euro 2.259.720,00 superiore a quanto consentito al fine del rispetto del valore soglia che rispetto alla situazione dell'ultimo schema di rendiconto approvato (2023) consentirebbe un'espansione della spesa per assunzioni a tempo indeterminato fino ad una spesa di



personale pari ad euro 10.668.117,96 (cioè incremento per euro 1.629.237,96 rispetto alla spesa dell'anno 2019), ma pari ad euro 1.002.311,78 rispetto all'approvazione del rendiconto della gestione dell'anno 2023, al netto delle spese che le disposizioni vigenti consentono di neutralizzare.

Ritenuto pertanto che in base alla suddetta percentuale la Provincia di Modena possa comunque ritenersi al momento ente virtuoso ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 comma 1 del D.M. 11/01/2022 e pertanto può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia prevista, fermo restando la situazione dovrà comunque essere monitorata in relazione ai futuri incrementi contrattuali.

Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006.

Con riferimento però agli attuali stanziamenti relativi alla previsione del bilancio pluriennale 2024/2026 annualità 2024 le **spese di personale ai fini del valore soglia ammontano ad euro 10.941.951,82 e ai fini del rispetto della possibilità di espansione della spesa ammontano ad euro 11.225.657,56.**

Preso atto pertanto che la possibilità di espansione di spesa rispetto all'anno 2019 pari al 25% pone un limite di spesa di personale pari ad euro 11.298.600,00 l'effettiva possibilità di espansione della spesa ammonta per l'anno 2024 a euro 130.509,15, inferiore al limite relativo al valore soglia che consentirebbe un incremento di euro 283.705,74 in considerazione del limite / valore soglia dato dalle previsioni di entrata dei primi tre titoli per l'anno 2024, considerate le voci di spesa da neutralizzare.

Preso atto delle motivazioni e delle esigenze, la Provincia di Modena intende procedere conseguentemente alle seguenti assunzioni a tempo indeterminato con variazione della dotazione organica:

N. 1 Operai qualificato manutentore Area degli operatori esperti 16/12/2024 per euro 1.008,43

N. 1 Istr.dir.contabile Area dei Funzionari ed elevata qualificazione 01/12/2024 per euro 2.819,10

N. 1 Istr.dir. geologo Area dei Funzionari ed elevata qualificazione 16/12/2024 per euro 1.409,55

Totale costo 5.317,07

La spesa di tali assunzioni è prevista negli stanziamenti in relazione alle cessazioni intervenute e al ritardo che si è verificato nelle assunzioni.

Il Collegio rileva inoltre che per il personale flessibile nel provvedimento del Presidente è previsto quanto segue:

LIMITI LAVORO FLESSIBILE

Con riferimento al limite previsto di cui all'art. 9 c.28 del D.L. 78/2010 si evidenzia come per effetto dell'art. 1 c. 562 della L. 234/2021 venga previsto che le province possano assumere a tempo determinato e con contratti di lavoro flessibile nel limite del cento per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, abrogando le norme che prevedono limitazioni maggiori (comma 847 dell'articolo 1 della legge n. 205/2017 e la disposizione del secondo periodo dell'art. 33, comma 1-ter del D.L. n. 34/2019).

La spesa sostenuta a tale titolo nel 2009 ammonta ad euro 1.678.182,82 (v. questionario SIRTEL anno 2013).

Per effetto delle assunzioni già disposte sulla base di quanto previsto dalle precedenti programmazioni in sede di DUP e PIAO la spesa ammonta **ad euro 267.375,69.**



Tale spesa rientra nei limiti di spesa per lavoro flessibile che l'ente ha definito all'interno del DUP 2023/2025 pari ad euro 350.000.

Il Collegio rileva quindi che per l'assunzione effettuata in modo flessibile e nel provvedimento del Presidente è indicato in conclusione:

L'approvazione della presente integrazione alla programmazione assunzionale 2024/2026 rispetta il tetto massimo della spesa per le assunzioni a tempo determinato e per lavoro flessibile nel limite della spesa sostenuta a tal titolo nel 2009, così come previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 aggiornato da ultimo dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014.

Il Collegio dei Revisori,

visto tutto quanto esposto nella proposta del provvedimento del Presidente,

considerato che la dotazione risulta conforme alle esigenze funzionali, organizzative, gestionali ed erogative di questa Amministrazione come confermato dai dirigenti e Responsabili, ciascuno per la propria struttura,

visti inoltre i pareri relativi alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento rilasciati dal Dirigente

ESPRIME

Parere Favorevole in ordine all'approvazione della proposta del provvedimento del Presidente della Provincia relativo all'integrazione al Piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 come atto di integrazione al PIAO approvato con atto n.11 del 29.01.2024.

Il Collegio dei Revisori, inoltre, per quanto riguarda le finalità di cui all'art. 19, comma 8, della Legge 448/2021 e all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella Legge n. 58/2019

ATTESTA

il rispetto dei limiti di riduzione della spesa ed il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio rispetto all'ultimo bilancio pluriennale approvato.

IL COLLEGIO DEI REVISORI
dott. Giacomo Ballo
dott. Tiziano Cericola
dott. Gregorio Mastrantonio