



Provincia di Modena

Area Amministrativa
Personale e Sistemi informatici e telematica
Contabilità del personale e Selezioni

Determinazione numero 1828 del 22/10/2024

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER CURRICULUM E COLLOQUIO FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRIGENTE SERVIZIO AFFARI GENERALI E POLIZIA PROVINCIALE EX ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000 FINO AL 31/12/2027. APPROVAZIONE AVVISO.

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Il Consiglio Provinciale con proprio atto n. 182 del 18.10.2023 ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024 – 2026.

Con Atto del Presidente n.11 del 29/01/2024 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 che contiene il piano triennale dei fabbisogni di personale del medesimo periodo.

Con atto del Presidente n. 36 del 19/04/2024 la Provincia di Modena ha approvato la prima integrazione al piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 compreso nel DUP e nel PIAO è stato previsto che per effetto della cessazione dal servizio del Dirigente del Servizio Affari Generali e Corpo di Polizia Provinciale con decorrenza dal 31/12/2024 si procede alla relativa surroga mediante assunzione ai sensi dell'art. 110 c. 1 del TUEL con decorrenza 1/1/2025 della programmazione 2024/2026 annualità 2025, in quanto trattasi di profilo non fungibile, che dovrà tener conto di quanto previsto dalla LR. 4 dicembre 2003, n. 24.

Per effetto dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 l'assunzione del Dirigente ex art. 110 c. 1 del TUEL non rileva ai fini dei limiti del lavoro flessibile.

Con Atto del Presidente n. 108 del 17/09/2024 la Provincia di Modena ha approvato gli aggiornamenti alle sottosezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026. Tale atto costituisce integrazione al DUP 2024-2026 per la parte economico finanziaria del Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 e al PIAO per la parte assunzionale. Nella sottosezione Piano triennale del fabbisogno del personale, si inserisce la seconda variazione del Piano stesso. Il provvedimento integra e sostituisce per le parti incompatibili quanto precedentemente approvato con gli atti del Presidente n. 11 del 29.01.2024 e n. 182 del 18.10.2023

Non si è provveduto ad adempiere a quanto previsto dall'art. 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. poiché le assunzioni effettuate ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 267/2000 ne sono escluse, in base a quanto previsto dall'art. 34 del D.Lgs. 165/2001 come integrato dall'art. 3 comma 9 della L. 56/2019.

L'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce allo Statuto la facoltà di prevedere che la copertura dei posti di Responsabile dei Servizi o degli Uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta

specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato, fermi restando i requisiti richiesti della qualifica da ricoprire.

L'art. 55 del vigente Statuto dell'Ente prevede la possibilità per il Presidente di provvedere all'assunzione di personale dirigenziale con contratto a tempo determinato secondo le modalità previste dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Con Deliberazione di Giunta n. 244 del 28/06/2011 e ss.mm.ii., è stato approvato il Regolamento stralcio per l'accesso alla qualifica dirigenziale nel quale è previsto l'iter procedurale per addivenire all'assunzione a tempo determinato di personale con qualifica dirigenziale.

Con Atto del Presidente n. 17 del 25/01/2023 è stata approvata la modifica al Regolamento stralcio per l'accesso alla qualifica dirigenziale approvato con D.G. n. 244 del 28/06/2011 a seguito di intervenute interpretazioni giurisprudenziali e disposizioni normative.

Con Atto del Presidente n. 56 del 28/05/2024 è stato approvato il Regolamento stralcio per l'accesso alla qualifica dirigenziale al fine di adeguarlo alla previsione del novellato art. 28 comma 1 bis del Decreto Legislativo n.165/2001 e del D.P.R. 16/06/2023 n. 82 che sostituisce integralmente quanto approvato con Delibera di Giunta n. 244 del 28/06/2011 e successive integrazioni e modificazioni.

Il vigente Regolamento stralcio per l'accesso alla dirigenza prevede che il conferimento di incarico dirigenziale esterno può essere effettuato solo dopo aver dimostrato che nei ruoli dell'Amministrazione manchino, o non siano disponibili, le competenze professionali oggetto dell'incarico.

Con nota prot. 35768 del 16/10/2024 inviata al personale dirigente dell'Ente in possesso dei requisiti culturali e professionali è stato verificato l'eventuale interesse alla copertura della posizione di Dirigente Affari Generali e Polizia provinciale le cui attività e responsabilità sono contenute nel PEG 2024/2026 dell'Ente approvato con atto del Presidente n. 2 del 10/01/2024.

Considerato che la verifica ha dato esito infruttuoso.

Valutati altresì i fascicoli personali dei dipendenti dell'Ente in relazione alle esperienze maturate non risultano dipendenti nei ruoli direttivi dell'amministrazione in possesso di specifiche competenze manageriali trasversali (comportamenti e capacità).

Ritenuto, altresì, che ai sensi di quanto previsto dalle linee di indirizzo fissate con DM 28/09/2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, con riguardo alle funzioni dirigenziali, diviene essenziale valutare le competenze trasversali (comportamenti e capacità) attraverso una delle modalità previste nelle linee guida sull'accesso alla dirigenza pubblica fissate nel DM sopra citato.

Pertanto, sono diventate essenziali per l'esercizio della funzione dirigenziale che in assenza di esperienze specifiche dovranno essere valutate in modo approfondito durante il colloquio.

L'art. 6 del Regolamento stralcio per l'accesso alla dirigenza prevede che la pubblicazione dell'avviso avvenga mediante pubblicazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35 – ter del D.Lgs. n.165/2001. La pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale. Il Regolamento prevede altresì la pubblicazione dell'avviso all'Albo pretorio dell'Ente e la facoltà dell'amministrazione di pubblicizzare il bando con ulteriori modalità.

Pertanto, la pubblicazione dell'avviso relativo alla presente selezione verrà effettuata secondo quanto previsto dall'art. 6 del vigente Regolamento stralcio per l'accesso alla dirigenza.

Visti altresì il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm.ii. "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e la L. 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii. sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Il responsabile del procedimento è il dott. Raffaele Guizzardi, Direttore dell'Area Amministrativa.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

DETERMINA

- 1) di approvare e conseguentemente indire la selezione pubblica, per curriculum e colloquio, finalizzata al conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di dirigente Servizio Affari Generali e Polizia Provinciale ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000 fino alla scadenza del mandato del Presidente;
- 2) di allegare al presente atto, di cui forma parte integrante, l'avviso pubblico;
- 3) di dare atto che l'unica modalità di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in parola è l'invio della candidatura attraverso il Portale In.PA.
- 4) di dare atto che la pubblicizzazione e diffusione del suddetto avviso avverrà in conformità a quanto previsto dalle norme regolamentari vigenti in materia;
- 5) di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito della Provincia di Modena, "Amministrazione trasparente, Provvedimenti" come prescritto dal D. Lgs. n. 33/2013;
- 6) di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al avanti il Giudice Ordinario nei termini prescritti dalla legge.

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)