



Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

Atto numero 108 del 17/09/2024

OGGETTO: AGGIORNAMENTI ALLE SOTTOSEZIONI DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024 - 2026 ED IN PARTICOLARE VARIAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE E DEL PIANO DEL FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE PER LA PARTE ASSUNZIONALE. INTEGRAZIONE AL DUP PER LA PARTE ECONOMICO FINANZIARIA DEL PIANO DEL FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE. .

L'articolo 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di durata triennale.

Il DPR n. 81 del 24/06/2022 individua i Piani assorbiti dal PIAO, sopprimendo gli adempimenti inerenti i seguenti atti di programmazione: Piano della performance, Piano di prevenzione della corruzione, Piano dei fabbisogni del personale, Piano organizzativo per il lavoro agile, Piano delle azioni positive.

Con il D.M. 132 del 30 giugno 2022 è stato adottato il regolamento che definisce il contenuto del PIAO. Il decreto sottolinea che il PIAO deve essere coerente con i documenti di programmazione finanziaria che ne costituiscono il necessario presupposto strategico e operativo.

Pertanto, si evidenzia che:

- il DUP 2024-2026 è stato approvato con atto di Consiglio n. 98 dell'11/12/2023;
- il Bilancio di previsione 2024-2026 è stato approvato con atto di Consiglio n. 102 del 21/12/2023;
- il PEG è stato approvato con atto del Presidente n. 2 del 10/1/2024;
- il PIAO 2024-2026 è stato approvato con atto del Presidente n. 11 del 29/01/2024.

A seguito di monitoraggio semestrale, riorganizzazione della struttura, variazione descrittiva del peg e pesatura/sostituzione di alcune figure di elevata qualificazione, si è reso necessario apportare variazioni al PIAO alle seguenti sottosezioni:

1. nella sottosezione Valore pubblico – Elenco procedure da semplificare e reingegnerizzare sono state inserite alcune procedure sia inerenti i sistemi informativi gestionali che le reti, in conseguenza della variazione di PEG approvata con atto del Presidente n. 79 del 15/7/2024;
2. nella sottosezione Valore pubblico – Tabella obiettivi generali e specifici sono stati inseriti/cancellati alcuni obiettivi strategici e operativi a seguito della semplificazione apportata al PEG del Servizio Programmazione urbanistica come da atto sopracitato e della creazione di un nuovo centro di responsabilità dedicato al PNRR come da atto del Presidente n. 72 dell'1/7/2024;
3. nella sottosezione Performance quale allegato A, così come meglio specificato nell'analisi del contesto, sono state aggiunte due nuove azioni premianti e relativi indicatori di struttura in conseguenza dell'istituzione della nuova figura dirigenziale, sono state variate le tabelle degli

indicatori per accogliere i suggerimenti del Nucleo di valutazione, sono state apportate modifiche alla tabella relativa alle Elevate qualificazioni a seguito di ripesatura, nuova istituzione e passaggi/sostituzioni di E.Q. come da determinazioni dei direttori dell'Area Amministrativa n. 495 e 1241 e dell'Area Tecnica n. 876;

4. nella sottosezione Struttura organizzativa sono state aggiornate le tabelle relative al personale;

5. nella sottosezione Piano triennale del fabbisogno del personale, si inserisce la seconda variazione del Piano stesso, essendo la prima già stata approvata con atto del Presidente n. 36 del 19/4/2024;

6. nella medesima sottosezione anche il piano della formazione del personale è stato minimamente integrato;

Si evidenzia che la seconda variazione del Piano triennale del fabbisogno del personale è stata sottoposta alle OO.SS. e al parere del Collegio dei Revisori.

Con la Legge "Del Rio" numero 56/2014 gli organi della Provincia e le relative funzioni sono state modificate e il nuovo Statuto della Provincia, adottato dall'Assemblea dei Sindaci con delibera numero 6 del 30 settembre 2015 le ha recepite prevedendo, all'articolo 8, che le funzioni prima attribuite alla Giunta siano ora di competenza del Presidente della Provincia, salvo alcune materie indicate all'articolo 13.

Il responsabile del procedimento è il direttore dell'Area Amministrativa, dott. Raffaele Guizzardi.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Il Direttore dell'Area Amministrativa ha espresso parere favorevole rispettivamente in ordine alla regolarità tecnica e contabile in relazione al presente atto.

Per quanto precede,

IL PRESIDENTE

- 1) approva gli aggiornamenti al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 come specificati in premessa e i suoi allegati A, B (comprensivi di appendice), C, quali parti integranti del presente atto;
- 2) dà atto che gli allegati B "Rischi corruttivi e trasparenza" e relative appendici, e C "Piano delle azioni positive" non sono stati oggetto di variazione;
- 3) dà atto che il presente provvedimento costituisce integrazione al DUP 2024-2026 per la parte economico finanziaria del Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 e al PIAO per la parte assunzionale;

- 4) dà atto che la presente programmazione del fabbisogno del personale integra e sostituisce per le parti incompatibili quanto precedentemente approvato con gli atti del Presidente n. 11 del 29.01.2024 e n. 182 del 18.10.2023;
- 5) precisa, sempre riguardo alla programmazione sopra citata, che:
 - il presente provvedimento potrà essere oggetto di ulteriori successive integrazioni e/o modificazioni qualora intervengano nuove e/o diverse esigenze in ordine al fabbisogno di personale, rispetto ai piani acquisitivi approvati col presente atto;
 - le assunzioni previste con la presente programmazione trovano copertura finanziaria complessiva nei Macroaggregati di spesa del personale del bilancio di previsione 2024/2026;
 - nel triennio 2024/2026, con la programmazione approvata, verranno rispettati i limiti previsti dalle norme in materia di “tetto” di spesa di personale in premessa richiamate;
 - si procederà all’attuazione delle singole previsioni del presente piano previa verifica del rispetto di tutti i vincoli stabiliti dalle varie norme limitative al tempo vigenti e della copertura finanziaria nel Bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
 - è stato acquisito il parere da parte del Collegio dei Revisori, ai sensi dell’articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;
- 6) dà atto che nella realizzazione della programmazione assunzionale 2024/2026 i Dirigenti competenti potranno avvalersi della possibilità di cui all’art 3, comma 8, della Legge 56/2019 ovvero: “(...) al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001(...)”;
- 7) demanda al Dirigente del Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica gli adempimenti connessi all’esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;
- 8) di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni; entrambi i termini decorrenti dalla comunicazione del presente atto all’interessato.
- 9) dispone di pubblicare il PIAO sul sito istituzionale dell’ente nella sezione Amministrazione trasparente;
- 10) dispone di trasmettere, nei modi e nei tempi previsti dalla normativa vigente in materia, il PIAO al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Presidente
BRAGLIA FABIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)