



Provincia di Modena

Il Collegio dei Revisori

Verbale n. 27 del 11 dicembre 2023

PARERE INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE 2023 - 2025

Il giorno 12 del mese di dicembre 2023, si è riunito il collegio presso l'ufficio del Presidente Dott. Giacomo Ballo, in Modena (MO), via Emilia Ovest n. 101, si è riunito il Collegio dei Revisori della Provincia di Modena, nelle persone dei signori Dott. Giacomo Ballo, Presidente, Dott.ssa Loredana Dolci e Dott. Carlo Bernardelli.

L'Organo di Revisione procede all'esame della documentazione trasmessa in data 6 dicembre dal Direttore Area Amministrativa e Dirigente Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica dott. Raffaele Guizzardi, relativa all'integrazione al piano occupazionale 2023 – 2025.

L'Organo di Revisione ha proceduto al controllo di tutta la documentazione e di tutti i conteggi in coerenza con le norme vigenti.

In merito alla integrazione alla programmazione assunzionale personale 2023-2025 come da L.113/2021 (PIAO), preso atto che il piano triennale del fabbisogno del personale approvato è integrato nel PIAO come da atto del Presidente n. 18 del 25.01.2023, il Collegio dei Revisori prende atto che nel provvedimento del Presidente della Provincia è tra l'altro indicato quanto segue:

Si prende atto che la Provincia di Modena visti i valori soglia indicati dal DM 11 gennaio 2022 ai sensi di quanto previsto dall'art. è stata collocata nella fascia demografica è collocata nella fascia oltre i 700.000 abitanti e pertanto il valore soglia di virtuosità del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti previsto è pari al 13,9%.

Si evidenzia inoltre che l'art. 5 del suddetto decreto prevede l'incremento della spesa di personale finalizzato ad assunzioni a tempo indeterminato per 22% per l'anno 2022, per il 24% per l'anno 2023 e 25% per l'anno 2024.

Il rapporto pertanto tra entrate correnti e spese di personale è pari all'11,99% a fronte di un limite percentuale pari al 13,9%.

La spesa di personale relativa all'anno 2019 come da rendiconto della gestione (macroaggregato 101) è pari ad euro 9.038.880 e pertanto la possibilità di espansione della spesa per assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2023 ammonterebbe ad euro 2.169.331,20 superiore a quanto consentito al fine del rispetto del valore soglia che rispetto alla situazione dell'ultimo rendiconto approvato consentirebbe un'espansione della spesa per assunzioni a tempo indeterminato fino ad una spesa di personale pari ad euro 11.208.211,20



(cioè incremento per euro 1.116.711,98), che a seguito dell'approvazione del rendiconto della gestione dell'anno 2022 ammonta ad euro 9.173.315,23 (cioè incremento per euro 1.893.486,89).

Ritenuto pertanto che in base alla suddetta percentuale la Provincia di Modena possa comunque ritenersi al momento ente virtuoso ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 comma 1 del D.M. 11/01/2022 e pertanto può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia prevista, fermo restando la situazione dovrà comunque essere monitorata in relazione ai futuri incrementi contrattuali. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006.

Con riferimento però alla previsione del bilancio pluriennale 2023/2025 annualità 2023 le **spese di personale ammontano ad euro 10.091.499,22.**

Preso atto pertanto che la possibilità di espansione di spesa rispetto all'anno 2019 pari al 24% pone un limite di spesa di personale pari ad euro 11.208.211,20 l'effettiva possibilità di espansione della spesa ammonta per l'anno 2023 a euro 1.116.711,98, che si riducono ad euro 615.946,53 in considerazione del limite / valore soglia dato dalle previsioni di entrata dei primi tre titoli per l'anno 2023, **considerate le voci di spesa da neutralizzare.**

Preso atto delle motivazioni e delle esigenze, la Provincia di Modena intende procedere conseguentemente alle seguenti assunzioni con variazione della dotazione organica:

- a) N. 1 unità di Dirigente amministrativo ex art. 110 c. 1 del TUEL addetto alle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione del PNRR dal 1 gennaio 2024 fino al 31 dicembre 2026, costo pari ad euro 91.484,89, mediante selezione pubblica.
- b) N. 2 unità di Istruttore direttivo amministrativo a tempo indeterminato area dei Funzionari ed elevate qualificazioni, mediante interpello ex art. 3bis del DL. 80/2021 da Selezione unica con decorrenza dal 1/4/2024, costo pari ad euro 50.044,76
- c) N. 2 unità di Istruttore direttivo tecnico a tempo indeterminato Area di Funzionari ed elevate qualificazioni, mediante selezione unica ex-art. 3bis del D.L. 80/2021, con riserva per un posto ex artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 66/2010 con decorrenza 1/2/2024, costo pari ad euro 62.020,18
- d) N. 1 unità di Istruttore polizia locale a tempo indeterminato Area degli Istruttori, mediante passaggio diretto tra amministrazioni diverse ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 con decorrenza 1/7/2024, costo pari ad euro 16.313,65

Le suddette assunzioni sono finanziate mediante le economie derivanti dalla decisione di non dar corso alle seguenti assunzioni:

- N. 1 unità Istruttore direttivo psicologo Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni economia di spesa sull'anno 2024 euro 33.351,72
- N. 2 unità Istruttore direttivo tecnico a tempo determinato Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni (atto n. 110 del 5/6/2023) economia di spesa sull'anno 2024 euro 27.242,27

Dalla rideterminazione della data di assunzione con riguardo alle seguenti assunzioni:

- N. 1 unità Istruttore direttivo informatico Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni – data di assunzione 1/3/2024 con economie sull'anno 2024 pari ad euro 5.558,62
- N. 3 unità Istruttore direttivo tecnico Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni – data di assunzione 1/2/2024 con economie sull'anno 2024 pari ad euro 8.457,30
- N. 1 unità Assistente tecnico viabilità Area degli istruttori – data di assunzione 1/2/2024 con economie sull'anno 2024 pari ad euro 2.558,93

delle economie derivanti da cessazioni successive rispetto alla predisposizione del bilancio 2024/2026 con riferimento all'annualità 2024:



- N. 1 unità Istr. tecnico cessato il 5/9/2023 Area degli Istruttori con economie sull'anno 2024 pari ad euro 31.146,75
- N. 1 unità Istr. tecnico cessato il 1/11/2023 Area degli Istruttori con economie sull'anno 2024 pari ad euro 31.146,75
- N. 1 unità Istruttore amministrativo cessato il 24/8/2023 Area degli Istruttori con economie sull'anno 2024 pari ad euro 30.707,17
- N. 1 unità Istr.dir.ingegnere che cesserà il 30/12/2023 Area dei Funzionari ed elevate qualificazioni con economie sull'anno 2024 pari ad euro 33.829,19
- N. 1 unità di Istr.direttivo architetto che cesserà il 1/2/2024 Area dei Funzionari ed Elevate qualificazioni con economie sull'anno 2024 pari ad euro 31.010,09
- N. 1 unità Istr. polizia locale che cesserà dal servizio il 1/2/2024 Area degli Istruttori con economie sull'anno 2024 pari ad euro 29.908,37

Il Collegio rileva inoltre che per il personale flessibile nel provvedimento del Presidente è previsto quanto segue:

LIMITI LAVORO FLESSIBILE

Con riferimento al limite previsto di cui all'art. 9 c.28 del D.L. 78/2010 si evidenzia come per effetto dell'art. 1 c. 562 della L. 234/2021 venga previsto che le province possano assumere a tempo determinato e con contratti di lavoro flessibile nel limite del cento per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, abrogando le norme che prevedono limitazioni maggiori (comma 847 dell'articolo 1 della legge n. 205/2017 e la disposizione del secondo periodo dell'art. 33, comma 1-ter del D.L. n. 34/2019).

La spesa sostenuta a tale titolo nel 2009 ammonta ad euro 1.678.182,82 (v. questionario SIRTEL anno 2013).

*Per effetto delle assunzioni già disposte sulla base di quanto previsto dalle precedenti programmazioni in sede di DUP e PIAO la spesa ammonta **ad euro 256.993,44**.*

Tale spesa rientra nei limiti di spesa per lavoro flessibile che l'ente ha definito all'interno del DUP 2023/2025 pari ad euro 350.000.

Non sono previste ulteriori assunzioni con rapporto di lavoro flessibile

Il Collegio rileva quindi che per l'assunzione effettuata in modo flessibile e nel provvedimento del Presidente è indicato in conclusione:

L'approvazione della presente integrazione alla programmazione assunzionale 2023/2025 rispetta il tetto massimo della spesa per le assunzioni a tempo determinato e per lavoro flessibile nel limite della spesa sostenuta a tal titolo nel 2009, così come previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 aggiornato da ultimo dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014.

PROGRESSIONI TRA LE AREE



Le progressioni sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non

superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018. La Provincia di Modena si avvale della possibilità di utilizzare nell'arco del triennio considerato l'importo massimo previsto pari ad euro 36.234,91 di cui euro 20.130,11 previste nello schema di bilancio 2024/2026, annualità 2024. Il costo a regime 2025 delle progressioni sottoindicate ammonta ad euro 28.054,62

Sentiti i dirigenti di riferimento si procede ad integrare il piano triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 annualità 2024 come segue:

Area tecnica

n. 1 unità al profilo di "Istruttore direttivo tecnico" Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni- Settore di attività: rendicontazioni;

n. 1 unità al profilo di "Istr.dir. termotecnico" Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni Settore di attività: Impiantistica;

n. 1 unità al profilo di "Istr.dir. amministrativo" Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni. Settore di attività: appalti;

n. 1 unità al profilo di "Istr.dir. amministrativo" Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni. Settore di attività: trasporti e concessioni;

n. 1 unità al profilo di "Istr.dir. tecnico" Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni. Settore di attività: trasporti e concessioni;

n. 1 unità al profilo di "Istr.dir. tecnico" Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni. Settore di attività: edilizia;

n. 2 unità al profilo di "Istr. dir. Geometra" Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni. Settore di attività: viabilità;

n. 1 unità al profilo di "Assistente tecnico viabilità" Area degli istruttori. Settore di attività: manutenzione strade

n.1 unità al profilo di "Istruttore direttivo tecnico" Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni- Settore di attività: rendicontazioni



n. 1 unità al profilo di “Istr.dir. termotecnico” Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni Settore di attività: Impiantistica

n. 1 unità al profilo di “Istr.dir. amministrativo” Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni. Settore di attività: appalti

n. 1 unità al profilo di “Istr.dir. amministrativo” Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni. Settore di attività: trasporti e concessioni

n. 1 unità al profilo di “Istr.dir.tecnico” Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni. Settore di attività: trasporti e concessioni

n. 2 unità al profilo di “Istr. dir. Geometra” Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni. Settore di attività: viabilità ed edilizia

n. 1 unità al profilo di “Assistente tecnico viabilità” Area degli istruttori. Settore di attività: manutenzione strade

Area amministrativa

n. 1 unità al profilo di “Istruttore amministrativo” Area degli Istruttori. Settore di attività: appalti

n. 1 unità al profilo di “Istruttore addetto infocenter” Area degli Istruttori. Settore di attività: informatica

n. 1 unità al profilo di “Specialista di vigilanza” Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni- Settore di attività: Polizia locale

n. 1 unità al profilo di “Istruttore amministrativo” Area degli Istruttori. Settore di attività: Polizia locale

Il Collegio dei Revisori,

Visto tutto quanto esposto nella proposta del provvedimento del Presidente

Considerato che la dotazione risulta conforme alle esigenze funzionali, organizzative, gestionali ed erogative di questa Amministrazione come confermato dai dirigenti e Responsabili, ciascuno per la propria struttura.

Visti inoltre i pareri relativi alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento rilasciati dal Dirigente



ESPRIME

Parere Favorevole in ordine all'approvazione della proposta del provvedimento del Presidente della Provincia relativo all'integrazione al Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 come atto di integrazione al PIAO approvato con atto n.18 del 25.01.2023.

Il Collegio dei Revisori, inoltre, per quanto riguarda le finalità di cui all'art. 19, comma 8, della Legge 448/2021 e all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella Legge n. 58/2019

ATTESTA

il rispetto dei limiti di riduzione della spesa ed il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio rispetto all'ultimo bilancio pluriennale approvato.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Giacomo Ballo, Presidente

Dott.ssa Loredana Dolci

Dott. Carlo Bernardelli