

Provincia di Modena

**Grado di differenziazione dei premi di risultato/produttività anno 2022**

NUMERO DI DIPENDENTI DISTINTI PER FASCIA DI VALUTAZIONE						
Valutazione	cat. B1	cat. B3	cat. C	cat. D1	cat. D3	NUM.DIPENDENTI
da 105 a 110	0	0	15	9	1	25
da 90 a 104	30	15	68	41	4	158
da 75 a 89	4	3	2	1	0	10
da 60 a 74	1	0	1	0	0	1
da 45 a 59	0	0	0	0	0	0
da 30 a 44	0	0	0	0	0	0
da 15 a 29	0	0	0	0	0	0
personale che non ha percepito la produttività	6	3	11	18	16	54
<b>Totale</b>	41	21	97	69	21	248

Con riferimento alla valutazione individuale (fattore B comportamenti organizzativi/competenze) i dirigenti hanno rispettato i seguenti limiti imposti dalla metodologia di valutazione: - assegnazione del bonus al 5% del personale per area che ha acquisito una valutazione superiore a 105 punti: 10 persone sono state premiate; - assegnazione di 5 punti in più a non oltre il 5% dei dipendenti dell'Area compresi nel punteggio tra 95 a 105: 10 persone hanno ricevuto dal Direttore d'Area di riferimento ulteriori 5 punti.

NUMERO DI PO DISTINTE PER FASCIA DI VALUTAZIONE				
Valutazione	A+	A	B	NUM. PO
da 6,5 a 7	4	10	5	19
da 6 a 6,4		1	2	3
da 5 a 5,9			1	1
da 4 a 4,9				0
da 3 a 3,9				0
da 2 a 2,9				0
da 1 a 1,9				0
<b>Totale</b>	4	11	8	23

NUMERO DI DIRIGENTI DISTINTI PER FASCIA DI VALUTAZIONE				
Valutazione	Area	Intermedio	Servizio	NUM. DIRIGENTI
110%	2	1	1	4
100%	0	0	2	2
90%				0
<b>Totale</b>	2	1	3	6