

Provincia di Modena**Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata****PREMIALITA' DIPENDENTI PER UN TOTALE DI €377.724**

| Fascia di punteggio valutazione individuale | cat. B1 | cat. B3 | cat. C | cat. D1 | cat. D3 | Totale |
|--|---------|---------|--------|---------|---------|--------|
| da 105 a 110 | 0 | 1 | 11 | 9 | 1 | 22 |
| da 90 a 104 | 29 | 21 | 56 | 43 | 7 | 156 |
| da 75 a 89 | 6 | 1 | 3 | 1 | 1 | 12 |
| da 60 a 74 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| da 45 a 59 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| da 30 a 44 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| da 15 a 29 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| personale che non ha percepito la produttività | 1 | 4 | 12 | 8 | 20 | 45 |
| Totale | 37 | 27 | 82 | 61 | 29 | 236 |

Con riferimento alla valutazione individuale (fattore B comportamenti organizzativi/competenze) i dirigenti hanno rispettato i seguenti limiti imposti dalla metodologia di valutazione:
 assegnazione del bonus al 5% del personale per area che ha acquisito una valutazione superiore a 105 punti: 10 persone sono state premiate;
 assegnazione di 5 punti in più a non oltre il 5% dei dipendenti dell'Area compresi nel punteggio tra 95 a 105: 10 persone hanno ricevuto dal Direttore d'Area di riferimento ulteriori 5 punti.

| Fascia di punteggio valutazione individuale dipendenti | Valutazione | % dipendenti |
|--|---|--------------|
| da 105 a 110 | prestazione e competenze individuali elevate ed in alcuni casi superiori in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto | 9,32 |
| da 90 a 104 | prestazione e competenze individuali consolidate e coerenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto | 66,10 |
| da 75 a 89 | prestazione e competenze individuali adeguate rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto | 5,09 |
| da 60 a 74 | prestazione e competenze individuali buone in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma con margine di miglioramento applicandosi con impegno costante nel tempo | 0,42 |
| da 45 a 59 | prestazione e competenze individuali sufficienti in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma tuttavia significativamente migliorabili | 0 |
| da 30 a 44 | prestazione e competenze individuali significativamente carenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto | 0 |
| da 15 a 29 | prestazione e competenze individuali del tutto insufficienti rispetto alla qualità e quantità del lavoro svolto, in riferimento alla categoria di appartenenza, al ruolo ricoperto ed alla presenza effettiva in servizio | 0 |
| Personale che non ha percepito la produttività per i seguenti motivi: assenze superiori a 180 gg., posizione organizzativa, decesso, comando, mandato amm.vo, emolumento unico, distacco sindacale | | 19,07 |
| Totale | | 100 |

La premialità è diversa per ogni dipendente in quanto fa riferimento al punteggio ottenuto nella valutazione individuale e nella valutazione sul raggiungimento dei risultati d'area, alla qualifica funzionale e all'orario di lavoro.

RISULTATO A.P.O. PER UN TOTALE DI €39.874

| Valutazione APO - punteggi | A+ | A | B | Totale |
|----------------------------|----|---|----|--------|
| da 6,5 a 7 | 2 | 6 | 8 | 16 |
| da 6 a 6,4 | 2 | 1 | 4 | 7 |
| da 5 a 5,9 | | 1 | | 1 |
| Totale | 4 | 8 | 12 | 24 |

Nel numero sono escluse le 2 P.O. distaccate in Provincia dalla Regione.

La premialità è diversa per ogni PO in quanto la retribuzione di risultato viene assegnata proporzionalmente alla valutazione attribuita, al peso della fascia di appartenenza ed al periodo di servizio prestato.

RISULTATO DIRIGENTI PER UN TOTALE DI €48.904

| Valutazione dirigenti | Area | Intermedio | Servizio | Totale |
|-----------------------|------|------------|----------|--------|
| 110% | 2 | | | 2 |
| 100% | | 2 | 1 | 3 |
| 90% | | | | 0 |
| Totale | 2 | 2 | 1 | 5 |