

<b>Provincia di modena</b>
<b>AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI - PROSPETTO RIEPILOGATIVO ANNO 2019</b>

<b>Premi collegati alla performance 2019</b>
--

Tipologia	premi distribuiti	110%	100%	90%	80%	50%	0%	Totale
<b>PO</b>	€ 24.434,57		100%					100%
<b>DIRIGENTI</b>	€ 33.486,39	50%	50%					100%
<b>DIPENDENTI</b>	€ 420.295,09							

Fascia di punteggio valutazione individuale	Valutazione	% dipendenti
da 105 a 110	prestazione e competenze individuali elevate ed in alcuni casi superiori in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	9
da 90 a 104	prestazione e competenze individuali consolidate e coerenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	64
da 75 a 89	prestazione e competenze individuali adeguate rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	8
da 60 a 74	prestazione e competenze individuali buone in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma con margine di miglioramento applicandosi con impegno costante nel tempo	2
da 45 a 59	prestazione e competenze individuali sufficienti in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma tuttavia significativamente migliorabili	0
da 30 a 44	prestazione e competenze individuali significativamente carenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	0
da 15 a 29	prestazione e competenze individuali del tutto insufficienti rispetto alla qualità e quantità del lavoro svolto, in riferimento alla categoria di appartenenza, al ruolo ricoperto ed alla presenza effettiva in servizio	0
Personale che non ha percepito la produttività per i seguenti motivi: assenze superiori a 180 gg., posizione organizzativa, decesso, comando, mandato amm.vo, emolumento unico, distacco sindacale		17
<b>Totale</b>		<b>100</b>

La premialità è diversa per ogni dipendente in quanto fa riferimento al punteggio ottenuto nella valutazione individuale e nella valutazione sul raggiungimento dei risultati d'area, alla qualifica funzionale e all'orario di lavoro.