

Provincia di Modena

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata

PREMIALITA' DIPENDENTI

| Fascia di punteggio | cat. A1 | cat. B1 | cat. B3 | cat. C | cat. D1 | cat. D3 | Totale |
|------------------------------------------------|---------|---------|---------|--------|---------|---------|--------|
| da 105 a 110 | 0 | 0 | 5 | 13 | 17 | 11 | 46 |
| da 90 a 104 | 3 | 19 | 39 | 136 | 85 | 19 | 301 |
| da 75 a 89 | 0 | 26 | 6 | 12 | 5 | 2 | 51 |
| da 60 a 74 | 0 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 7 |
| da 45 a 59 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| da 30 a 44 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| da 15 a 29 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| personale che non ha percepito la produttività | 0 | 2 | 3 | 8 | 5 | 34 | 52 |
| Totale | 3 | 50 | 56 | 169 | 113 | 66 | 457 |

Con riferimento al fattore B comportamenti organizzativi/competenze i dirigenti hanno rispettato il limite del punteggio assegnato da 95 a 105 a non oltre il 30% dei soggetti valutati. 110 persone risultano all'interno di questa fascia rappresentando il 27%. Anche l'ulteriore limite, di 5 punti in più a non oltre il 5% dei dipendenti dell'Area compresi nel punteggio tra 95 a 105 è stato rispettato. 13 persone su un massimo di 20 hanno ricevuto dal Direttore d'Area di riferimento ulteriori 5 punti.

| Fascia di punteggio | Valutazione | % dipendenti |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| da 105 a 110 | prestazione e competenze individuali elevate ed in alcuni casi superiori in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto | 10 |
| da 90 a 104 | prestazione e competenze individuali consolidate e coerenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto | 66 |
| da 75 a 89 | prestazione e competenze individuali adeguate rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto | 11 |
| da 60 a 74 | prestazione e competenze individuali buone in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma con margine di miglioramento applicandosi con impegno costante nel tempo | 2 |
| da 45 a 59 | prestazione e competenze individuali sufficienti in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma tuttavia significativamente migliorabili | 0 |
| da 30 a 44 | prestazione e competenze individuali significativamente carenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto | 0 |
| da 15 a 29 | prestazione e competenze individuali del tutto insufficienti rispetto alla qualità e quantità del lavoro svolto, in riferimento alla categoria di appartenenza, al ruolo ricoperto ed alla presenza effettiva in servizio | 0 |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Personale che non ha percepito la produttività per i seguenti motivi: assenze superiori a 180 gg., posizione organizzativa, decesso, comando, mandato amm.vo, emolumento unico, distacco sindacale | 11 |
| Totale | 100 |

RISULTATO A.P.O.

| APO | A+ | A | B | Totale |
|---------------|-----------|-----------|-----------|---------------|
| 5 - 5,9 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| 6 - 6,4 | 3 | 15 | 20 | 38 |
| Totale | 3 | 16 | 21 | 40 |

RISULTATO DIRIGENTI

| Posizione | Area | Intermedio | Servizio | Totale |
|------------------|-------------|-------------------|-----------------|---------------|
| 110% | 2 | | 1 | 3 |
| 100% | 3 | 2 | 4 | 9 |
| 90% | | | | 0 |
| Totale | 5 | 2 | 5 | 12 |