

## Provincia di Modena

Grado di differenziazione dei premi di risultato/produttività anno 2017

### PREMIALITA' DIPENDENTI

Fascia di punteggio valutazione individuale	cat. A1	cat. B1	cat. B3	cat. C	cat. D1	cat. D3	Totale
da 105 a 110	0	0	2	11	7	1	21
da 90 a 104	0	21	24	86	45	15	191
da 75 a 89	1	17	5	4	3	1	31
da 60 a 74	0	1	1	0	0	0	2
da 45 a 59	0	0	0	0	0	0	0
da 30 a 44	1	0	0	0	0	0	1
da 15 a 29	0	0	0	0	0	0	0
personale che non ha percepito la produttività	1	3	2	4	8	19	37
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>42</b>	<b>34</b>	<b>105</b>	<b>63</b>	<b>36</b>	<b>283</b>

Con riferimento alla valutazione individuale (fattore B comportamenti organizzativi/competenze) i dirigenti hanno rispettato il limite del punteggio assegnato da 95 a 105 a non oltre il 30% dei soggetti valutati. 76 persone risultano all'interno di questa fascia. Anche l'ulteriore limite, di 5 punti in più a non oltre il 5% dei dipendenti dell'Area compresi nel punteggio tra 95 a 105 è stato rispettato. 4 persone hanno ricevuto dal Direttore d'Area di riferimento ulteriori 5 punti.

### RISULTATO A.P.O.

Valutazione APO - punteggi	A+	A	B	Totale
5 - 5,9	0	0	0	0
6 - 6,4	2	9	13	24
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>24</b>

Nel numero sono incluse le P.O. dei Centri per l'impiego e sono escluse le P.O. distaccate in Provincia dalla Regione.

### RISULTATO DIRIGENTI

Valutazione dirigenti	Area	Intermedio	Servizio	Totale
110%	2			2
100%		2	1	3
90%				0
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>

Il grado di differenziazione dei premi di risultato/produttività, sopra riportati, è desunto dalle tabelle già presenti in questa sottosezione alla voce "Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata" e nella sottosezione "Ammontare complessivo dei premi".