

# Stampa Intero Modello in data : 30/5/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9077 - MODENA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/05/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/05/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO															

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
30/05/2013 01:42:48

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	122.584	149.053	130.288	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	22.696	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	144.137	119.603	114.121	DIRETTORI GENERALI	8.361	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	4	4	3	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	188.994	193.716	147.176	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	3.184	169
DIRIGENTI	26	24	24	DIRIGENTI	2.370.583	1.880.621	1.940.832	DIRIGENTI	220.001	0	0
CATEGORIA D	196	188	177	CATEGORIA D	6.197.814	6.081.273	5.825.274	CATEGORIA D	7.247	49.812	4.201
CATEGORIA C	179	176	170	CATEGORIA C	4.466.288	4.462.574	4.302.170	CATEGORIA C	774	13.010	3.518
CATEGORIA B	118	116	112	CATEGORIA B	2.759.385	2.776.520	2.630.675	CATEGORIA B	71	9.446	1.955
CATEGORIA A	3	3	3	CATEGORIA A	66.307	66.037	62.801	CATEGORIA A	0	0	0

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
RESTANTE PERSONALE	2	2	3	RESTANTE PERSONALE	74.853	51.315	77.080	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
<b>Totale</b>	530	515	494	<b>Totale</b>	16.390.945	15.780.712	15.230.417	<b>Totale</b>	236.454	98.148	9.843
				Tabella 14	9.496.254	9.080.204	8.573.097				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	25.887.199	24.860.916	23.803.514				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
30/05/2013 01:42:48

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	122.584	126.357	130.288	39.095	45.449	46.103	83.489	80.908	84.185	0	19.882	0	0	2.814	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	0,88	1	135.776	136.689	114.121	48.529	49.339	47.450	87.247	87.350	66.671	6.453	0	0	1.908	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	3,96	4	3,27	47.716	47.633	44.888	33.331	30.135	27.587	14.385	17.498	17.300	0	58	6	0	738	46

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>DIRIGENTI</b>	25,6	23,21	23	83.996	81.032	84.384	46.634	46.077	46.010	37.362	34.955	38.374	6.388	0	0	2.205	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	189,5	185,06	176,37	32.668	32.591	33.005	26.117	26.105	26.063	6.551	6.487	6.941	31	212	1	7	57	23
<b>CATEGORIA C</b>	169,57	167,78	162,7	26.334	26.521	26.421	22.134	22.132	22.105	4.200	4.389	4.316	5	73	0	0	4	22
<b>CATEGORIA B</b>	111,72	111,88	108,95	24.697	24.733	24.127	20.206	20.116	20.088	4.491	4.618	4.039	1	73	1	0	11	17
<b>CATEGORIA A</b>	3	3	3	22.102	22.012	20.934	17.764	17.684	17.684	4.339	4.328	3.249	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2,84	1,99	2,74	26.341	25.797	28.140	20.960	20.729	22.447	5.381	5.068	5.693	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>508,2</b>	<b>498,79</b>	<b>482,04</b>	<b>31.787</b>	<b>31.441</b>	<b>31.575</b>	<b>24.570</b>	<b>24.394</b>	<b>24.352</b>	<b>7.218</b>	<b>7.047</b>	<b>7.223</b>	<b>348</b>	<b>160</b>	<b>1</b>	<b>117</b>	<b>37</b>	<b>20</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
30/05/2013 01:42:48

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	28	33	32	0	2	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	33	29	29	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	4	4	3	28	28,25	36,67	0,25	0	0	8,25	0,75	0
DIRIGENTI	26	24	24	35,85	41,08	32,33	1,19	5	1,33	12,27	18,21	11,96
CATEGORIA D	198	189	177	29,83	30,91	33,22	5,38	5,68	3,68	15,02	19,73	15,15
CATEGORIA C	180	176	170	29,92	29,86	32,99	4,81	6,05	7,09	14,41	21,12	16,82
CATEGORIA B	118	116	112	28,86	29,5	33,33	10,91	12,48	13,65	14,75	17,08	13,4
CATEGORIA A	3	3	3	26,33	25	48,67	3,67	8,33	6	3	2,67	6,67
RESTANTE PERSONALE	2	2	3	36	27,5	28,67	0	0	0,33	5,5	4	0,67

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	533	516	494	29,93	30,64	33,2	6,12	7,23	6,96	14,41	19,15	14,88

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
30/05/2013 01:42:48

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	25,21	10,98	6,89	Retribuzioni, codice P015	442.977	278.576	159.206	valore medio	17.571	25.371	23.107
L.S.U.	0	5,99	4,5	Retribuzioni, codice P065	0	38.278	38.994	valore medio	-	6.390	8.665
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	41	40	29	Oneri per co.co.co. (codice L108)	793.191	601.431	602.281	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	19.346	15.036	20.768

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	7	3	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	54.463	10.037	4.673	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.780	3.346	4.673
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	216	196	217	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.453.216	1.795.446	1.634.925	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.728	9.160	7.534

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

D.G. N. 256 DEL 29/06/2010, D.G. N. 355 DEL 21/09/2010 E D.G. N. 271 DEL 04/09/2012.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	2	0	0	0	0	1	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	26	6	9	0	0	0	0	6	9
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	7	2	0	0	0	0	7	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	8	7	0	0	0	0	8	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	4	8	0	0	0	0	4	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	3	8	1	0	0	0	4	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	11	12	0	0	0	3	11	15

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	143	19	22	1	0	0	6	20	28
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	8	0	0	0	5	1	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	12	12	1	0	0	3	13	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	6	5	0	0	1	2	7	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	14	26	0	1	1	10	15	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	202	25	30	0	0	0	7	25	37
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	6	3	0	1	1	4	7	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	3	2	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	7	7	0	0	0	1	7	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	4	2	0	0	0	0	4	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	58	17	3	0	0	2	0	19	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	3	0	0	0	0	0	3	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	3	0	0	0	0	0	3
<b>TOTALE :</b>	<b>602</b>	<b>214</b>	<b>215</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>50</b>	<b>225</b>	<b>269</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazioni (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,03	0	0	0	0	0	0	1	5	9	0	9	3
CATEGORIA C	0,69	4,09	0	0	0	0	0	0	0	3	13	1	19	5
CATEGORIA B	1,08	1	0	0	0	0	0,25	4,25	0	0	0	2	43	2
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1,77</b>	<b>5,12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,25</b>	<b>4,25</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>71</b>	<b>10</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	1	3	1	2	0	0	6	10
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	1	5	0	0	0	2	0	3
CATEGORIA B	1	0	0	1	0	0	1	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>22</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	2	4	2	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	1	0	3	0	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	2	3	1	2	2	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	3	1	0	3	0	4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	2	1	4	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	3	2	2	6	2	2	3	0	2	0	3	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	2	1	6	2	4	2	1	0	2	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	4	2	4	2	2	2	4	2	2	3	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5	8	3	3	8	5	0	4	1	5	3	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	48

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	7	0	2	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	5	4	3	4	1	4	2	1	2	1	0	1	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	5	2	2	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	2	2	6	12	1	1	2	3	1	2	3	15	-	-	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6	15	10	7	6	11	-	-	-	-	2	0	1	4	-	-	-	-	-	-	62
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	4	2	1	0	1	1	1	5	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	4	4	3	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	3	0	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	4	3	5	8	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	2	0	4	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	0	3	1	0	3	0	4	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	13	2	5	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>33</b>	<b>37</b>	<b>40</b>	<b>34</b>	<b>68</b>	<b>56</b>	<b>24</b>	<b>37</b>	<b>23</b>	<b>35</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>12</b>	<b>37</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>494</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	5	2	2	-	-	-	-	15
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	3	2	3	2	1	0	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	1	6	0	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	3	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	6	7	4	2	4	0	1	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	5	3	5	1	3	1	2	3	2	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	1	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	3	4	1	1	5	7	2	1	1	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	8	7	6	5	2	11	2	3	1	0	1	0	-	-	-	-	48

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	3	0	6	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	1	4	2	6	6	0	3	0	1	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	0	-	-	2	5	1	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	1	4	2	0	5	1	6	4	10	2	10	2	3	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	3	1	3	9	5	10	3	7	5	3	5	3	1	4	-	-	-	-	-	-	62
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	5	3	1	2	1	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	2	4	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	3	2	4	3	4	2	1	0	3	0	1	1	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	1	2	0	2	0	5	1	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	3	0	1	0	3	2	5	0	3	1	-	-	3	0	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>41</b>	<b>40</b>	<b>48</b>	<b>51</b>	<b>67</b>	<b>35</b>	<b>54</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>494</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	6	9	-	-	-	-	15
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	7	2	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	2	-	-	7	5	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	4	8	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	4	7	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	4	8	8	-	-	3	3	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	3	4	-	-	7	13	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	4	2	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	1	12	7	-	-	3	4	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	9	15	-	-	11	13	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	1	6	-	-	0	4	-	-	-	-	14

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	1	10	12	-	-	0	2	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	6	4	0	1	1	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	9	11	24	1	0	0	4	1	0	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	8	1	15	20	-	-	2	16	-	-	-	-	62
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	3	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	2	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3	2	0	6	-	-	4	0	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	8	1	6	6	0	1	2	0	0	1	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA B3	5	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	8	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	11	1	7	2	-	-	1	0	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	57	37	101	133	1	2	65	96	1	1	-	-	494

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
DIRETTORE GENERALE	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49	0	78
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	39	71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	113
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	162	312	3	17	-	-	-	-	-	-	9	12	-	-	252	0	2	16	785
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	248	54	8	4	-	-	-	-	-	-	11	3	-	-	-	-	5	2	335
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	285	256	18	56	-	-	15	0	-	-	7	18	6	3	-	-	8	13	685
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	138	218	15	27	-	-	0	66	-	-	58	26	0	5	0	504	3	5	1.065

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	30
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	81	240	9	4	-	-	-	-	0	4	255	9	-	-	0	252	4	6	864
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	399	511	17	48	0	18	3	135	-	-	11	39	2	8	-	-	13	16	1.220
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	308	478	43	171	-	-	36	17	61	263	43	137	5	4	-	-	11	33	1.610
POSIZIONE ECONOMICA D3	148	92	54	1	-	-	0	33	-	-	4	16	1	2	-	-	6	3	360
POSIZIONE ECONOMICA D2	618	431	29	36	-	-	0	43	-	-	56	43	1	0	252	14	6	13	1.542
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	696	952	46	78	-	-	10	38	2	50	48	53	2	2	2	0	16	26	2.021
POSIZIONE ECONOMICA C5	28	457	0	66	-	-	0	73	0	83	0	28	0	5	-	-	0	5	745
POSIZIONE ECONOMICA C4	453	496	71	184	0	120	29	32	-	-	39	45	1	5	0	5	7	13	1.500
POSIZIONE ECONOMICA C3	236	237	20	78	-	-	-	-	18	0	5	15	0	1	404	0	5	6	1.025

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	516	1.171	95	234	0	67	0	126	32	2	107	86	3	13	0	8	2	21	2.483
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	865	1.150	135	322	0	213	34	73	0	748	102	153	5	11	169	0	3	33	4.016
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	29	91	0	25	-	-	18	13	-	-	0	6	-	-	-	-	0	1	183
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	288	207	28	158	0	252	36	0	-	-	6	2	4	0	16	0	1	1	999
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	112	107	6	35	-	-	-	-	1	0	5	4	1	1	10	0	1	0	283
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	245	250	112	88	-	-	0	30	0	9	23	7	1	2	-	-	2	4	773
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	138	83	23	4	-	-	-	-	3	0	23	4	-	-	-	-	-	-	278
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	469	312	194	98	-	-	16	32	33	32	35	276	4	2	-	-	0	5	1.508
POSIZIONE ECONOMICA B3	211	0	36	0	-	-	-	-	-	-	6	0	2	0	24	0	-	-	279

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	160	373	187	65	-	-	0	51	-	-	84	10	5	2	-	-	-	-	937
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	583	75	396	74	-	-	71	0	13	0	123	6	7	0	190	0	-	-	1.538
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	146	0	18	0	-	-	12	0	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	184
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	86	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	89
<b>Totale</b>	7.662	8.739	1.563	1.874	0	670	280	762	163	1.191	1.068	998	50	66	1.319	785	145	225	27.560

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	-	6.791	-	-	667	46.103
DIRETTORE GENERALE	12	39.979	-	-	8.006	-	-	535	47.450
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	39,3	80.108	-	-	10.240	-	19	-	90.367
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	168	559.710	-	12.218	79.974	-	-	2.382	649.520
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	108	359.814	-	-	49.317	-	-	427	408.704
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	196,67	464.507	-	5.918	39.730	-	-	1.509	508.646
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	140	309.294	-	1.352	26.238	-	-	595	336.289
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	1.075	2.315	-	-	-	29.901

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	126	266.466	-	1.241	22.948	-	-	174	290.481
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	303,4	642.480	-	7.837	54.595	-	-	1.393	703.519
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	322,88	654.852	-	4.617	54.130	-	-	3.181	710.418
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	94,33	191.325	-	5.672	14.764	-	-	288	211.473
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	332,18	614.651	-	9.561	52.401	-	-	751	675.862
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	589	1.038.925	-	4.488	87.774	-	176	981	1.130.382
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	158,88	289.961	-	4.375	24.655	-	-	754	318.237
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	327,89	577.105	-	8.577	49.155	-	-	1.325	633.512
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	144,74	246.922	-	4.166	21.076	-	-	279	271.885
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	613,24	1.018.775	-	25.168	87.616	-	-	2.832	1.128.727
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	707,62	1.147.897	-	4.978	96.269	-	-	5.064	1.244.080
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	37	61.292	-	3.401	5.432	-	-	198	69.927

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	157,74	253.963	-	5.144	21.808	-	-	1.749	279.166
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	63,96	100.294	-	2.712	8.888	-	-	606	111.288
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	177,48	273.628	-	662	23.041	-	-	320	297.011
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	72	110.980	-	70	9.323	-	-	123	120.250
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	297,79	452.473	-	9.763	38.856	-	111	1.168	500.035
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	80,26	121.938	-	9.101	10.994	-	-	282	141.751
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	172,57	252.261	-	8.578	21.894	-	-	954	281.779
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	248,66	357.349	-	850	30.077	-	-	685	387.591
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	36	48.944	-	-	4.109	-	-	-	53.053
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	32,87	55.718	-	-	5.830	-	-	63	61.485
<b>Totale</b>	5.784,46	10.658.101	-	141.524	968.246	-	306	29.285	11.738.892

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO A	242	0	0	41.273	11.763	0	0
DIRETTORE GENERALE	291	0	0	55.797	10.583	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	587	0	0	0	0	1.868	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4.067	0	0	379.134	91.989	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	2.615	0	0	228.327	58.513	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	3.483	0	0	115.477	7.062	10.046	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	2.320	1.111	0	50.198	2.752	7.209	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	199	0	0	0	0	623	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.998	0	0	35.188	1.773	6.528	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	4.818	0	0	19.052	730	15.692	448
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	4.911	0	0	88.397	4.874	16.626	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.435	0	0	0	0	4.867	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	4.611	7.739	0	15.633	365	17.144	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	7.793	2.222	0	17.701	730	30.392	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.175	0	0	0	0	7.203	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	4.328	5.214	0	0	0	14.915	10.677
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.853	4.403	0	0	0	6.531	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	7.642	3.752	0	0	0	27.789	3.608
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	8.610	9.013	0	0	0	32.014	17.080
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	460	0	0	0	0	1.423	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.903	37	0	0	0	6.154	12.403

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	753	0	0	0	0	2.465	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.052	0	0	0	0	6.792	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	832	0	0	0	0	2.786	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	3.392	308	0	0	0	11.520	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	914	0	0	0	0	3.112	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.892	0	0	0	0	6.596	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2.681	0	0	0	0	9.562	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	367	0	0	0	0	1.143	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	418	0	0	0	0	1.481	0
<b>TOTALE</b>	<b>79.642</b>	<b>33.799</b>	<b>0</b>	<b>1.046.177</b>	<b>191.134</b>	<b>252.481</b>	<b>44.216</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	30.907	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZ Z. FUORI D.O.ART.11 0 C.2 TUEL</b>	0	0	0	0	7.839	0	0	0	0	150	43.449	2.916
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	69.975	0	14.809	0	0	4.057	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	0	29.122	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	4.376	51.871	0	0	0	0	4.494	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	16.768	5.926	0	0	0	0	6.082	231
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	2.668	0	0	0	0	0	0	2.188
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	15.694	9.789	0	0	0	0	10.226	84
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	58.568	40.651	0	0	0	0	12.614	10.356

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	44.043	39.288	0	6.420	0	0	2.863	3.696
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	0	0	0	19.639	0	0	0	0	0	308	988
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	15.669	0	2.000	63.400	31.627	0	0	0	0	3.692	7.181
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	5.063	0	0	122.505	58.887	0	0	0	4.025	20.630	11.646

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	4	0	0	25.742	6.490	0	0	0	0	397	2.113
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	14.373	0	1.200	55.494	15.546	0	0	0	0	1.054	4.285
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	9.503	0	0	23.881	0	0	0	0	0	261	2.664
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	13.709	0	2.400	106.302	35.603	0	0	0	357	2.415	9.251

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	31.745	0	7.200	116.703	28.525	0	0	0	3.161	1.297	17.247
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	487	0	0	6.265	1.423	0	0	0	0	208	1.128
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	6.551	0	1.000	23.457	0	0	0	0	688	2.335	3.211
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	3.502	0	917	9.174	769	0	0	0	0	3.093	430

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	4.477	0	2.000	24.242	0	0	0	0	0	3.715	204
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	8.731	0	0	12.130	0	0	0	0	0	763	3.105
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	21.578	0	10.000	39.405	2.775	0	0	0	1.156	4.130	6.639
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	13.817	0	0	12.794	0	0	0	0	0	757	2.025

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	16.892	0	0	27.274	0	0	0	0	0	1.357	5.585
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	31.782	0	0	34.899	0	0	0	0	0	2.272	4.698
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1</b>	0	3.951	0	0	4.097	0	0	0	0	0	190	0
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	13.653	0	0	0	0	0	0	0	0	0	43	0
<b>TOTALE</b>	<b>13.653</b>	<b>201.834</b>	<b>0</b>	<b>26.717</b>	<b>877.359</b>	<b>428.267</b>	<b>30.907</b>	<b>21.229</b>	<b>0</b>	<b>9.537</b>	<b>132.702</b>	<b>101.871</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>84.185</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>66.671</b>
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>56.809</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>564.031</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>318.577</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>196.809</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>92.597</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>5.678</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>81.280</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>162.929</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>211.118</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>27.237</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>169.061</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>281.594</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>44.124</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>127.086</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>49.096</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>212.828</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>272.595</b>

<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>11.394</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>57.739</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>21.103</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>43.482</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>28.347</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>100.903</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>33.419</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>59.596</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>85.894</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>9.748</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>15.595</b>
<b>TOTALE</b>	<b>3.491.525</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	68.637
EROGAZIONE BUONI PASTO	419.992
FORMAZIONE DEL PERSONALE	37.000
BENESSERE DEL PERSONALE	528
COPERTURE ASSICURATIVE	4.713
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	602.281
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4.673
ALTRE SPESE	169.930
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.634.925
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	159.206
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	29.082
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.499.085
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	30.018
IRAP	1.248.791
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	38.994
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	65.458
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	8.770
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	316.710
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	114.736

Voci di spesa :	Importo
<b>Totale</b>	<b>8.573.097</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: AL COMUNE DI MODENA € 11.475,21; AL COMUNE DI SASSUOLO (MO) € 48.864,36; AL COMUNE DI TRAVERSETOLO (PR) € 4.224,91 ED ALLA REGIONE EMILIA ROMAGNA € 893,30.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: DA UNIONE COMUNI MONTANI VALLE DOLO (MO). P098: DA U.E. E. 62.616,20; DA FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI MODENA E. 43.546,69; DA HERA SPA (PROGETTO RIFIUTI) E. 18.178,56; DA CONTRATTI DI SPONSORIZZAZIONE PER PROGETTI F.DO VERDE E. 5.500,00; DA A.I.A. (SPESE ISTRUTTORIA L.R. 21/04) E. 139.950,38; DA SPEDIZIONI TRANSFRONTALIERI RIFIUTI (DIRITTI AMM.VI D.M. 370/98) E. 17.685,19 E DA RECUPERO RIFIUTI (DIRITTO ISCRIZIONE D.L. 152/06) E. 29.233,17. P099: DA PREFETTURA DI MODENA € 82.122,52; DA REGIONE EMILIA ROMAGNA PROTEZIONE CIVILE € 4.339,91 E DA INAIL € 28.273,51.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	981.548	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	110.280	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	58.632	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	76.519	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	5.356	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	681.537	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	159.908	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-82.951	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.990.829	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	5.309	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	69.558	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	120.644	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	119.825	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	6.326	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	96.930	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	12.388	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-3.877	0
totale Risorse variabili Fondo unico	427.103	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	265.747
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	481.027
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	746.774
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	374.244
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	26.350
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	188.913
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	18.199
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	961.953
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	94.082
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.663.741
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	7.417

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	0	7.417
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico		
<b>Totale</b>	<b>2.417.932</b>	<b>2.417.932</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	526.205	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	14.324	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	49.393	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	55.301	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	53.415	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	35.451	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	204.447	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	45.289	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	16.902	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-78.050	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-98.403	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	824.274	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	13.774	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	12.000	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	138.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	94.655	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	258.429	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	757.059
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	321.530
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	1.078.589
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	4.114
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	4.114
<b>Totale</b>	<b>1.082.703</b>	<b>1.082.703</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	11738892	15299054	
Totale T13	3491525		
Assegno T14	68637		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	419992	419992	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	37000	37000	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	528	528	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	4713	4713	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	602281	602281	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4673	4673	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1634925	1634925	
L110 - ALTRE SPESE	169930	169930	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	159206	159206	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	29082	29082	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4499085	4499085	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	30018	30018	

P061 - IRAP	1248791	1248791	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	38994	38994	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	65458	65458	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>24243730</b>	<b>24243730</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	440216	440216	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>23803514</b>	<b>23803514</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 01375710363**

**Codice Fiscale : 01375710363**

**Telefono : 059209111**

**Fax : 059217240**

**Email : [provinciadimodena@cert\\_provincia.modena.it](mailto:provinciadimodena@cert_provincia.modena.it)**

**Via : MARTIRI DELLA LIBERTA'**

**Numero Civico : 34**

**C.A.P. : 41121**

**Città : MODENA**

**Provincia : MO**

**Codice Catastale : F257**

**Popolazione residente : 700913**

**Superficie(Kmq) : 2682.86**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.modena.it](http://www.provincia.modena.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GUIZZARDI	RAFFAELE	059/209232	059/209229	guizzardi.r@provincia.modena.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LARDI	CINZIA	059/209233	059/209229	lardi.c@provincia.modena.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	29
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	217
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	7830
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	30
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	20
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	46
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	5
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

**Suggerimenti :**

**NON SONO STATI ESTERNALIZZATI SERVIZI.**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>29</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>29</b>
c) Economico	<b>0</b>

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>23</b>
---	-----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>1</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>5</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>15</b>
d) oltre 12 mesi	<b>8</b>

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>23</b>
---	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>23</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
RAVELLI	GIOVANNI	ravelli.g@provincia.modena.it
ROSATI	VITO	rosati.v@provincia.modena.it
ORSI	STEFANO	orsi.s@provincia.modena.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	28.16
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	10

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>14</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	<b>4347</b>
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	27/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	17/01/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24/01/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	2747108
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	2417932
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	4
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+274110
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+258166
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	2632244
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 2417932 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 2632244)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		359932
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		SI
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	5	11000
	15	8250
	24	6450
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	962051
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	367

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	90
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	16
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	77,59
Tra 60 e 90% =	19,03
Inferiore o uguale al 60% =	3,38
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI IN DATA 17/01/2013 HA VALIDATO LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVE ALL'IPOTESI DEL C.D.I. DELL'ANNO 2012 E DI ADEGUAMENTO DEL C.C.D.I. NORMATIVO 2006-2009.</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	28/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	15/03/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	29/03/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1125036
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1082703
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	8
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+176174
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+244655
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1117608
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1082703 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1117608)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	44446
	5	39063
	3	26424
	14	24338
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	20
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	3
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	86,96
Tra 60 e 90% =	13,04
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
NON COMPILARE	

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	

NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI IN DATA 15/03/2013 HA VALIDATO LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVE ALL'IPOTESI DEL C.D.I. DELL'ANNO 2012 E DI ADEGUAMENTO DEL C.C.D.I. NORMATIVO 2006-2009.</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....